

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ
ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ ПОСЛОВА И
РАДНИХ ЗАДАТАКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ВЛАДИЧИН ХАН

Законом о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији („Сл. гласник РС“, број 104/2009), одређује се укупан максималан број запослених у локалној администрацији тј. у органима јединица локалне самоуправе, установама које се финансирају из буџета и другим облицима организовања чији је једини оснивач јединица локалне самоуправе, а које се финансирају из буџета (осим установа у области образовања, здравства, предшколских установа и јавних предузећа). Укупан максималан број запослених на неодређено време у локалној администрацији не може бити већи од 4 запослена на 1000 становника.

Конкретно везано за локалну администрацију у Општини Владичин Хан, наведени Закон се односи на Општинску управу, Установу Спортски центар „Куњак“ Владичин Хан и Установу Центар за културне делатности, туризам и библиотекарство Општине Владичин Хан.

Применом критеријума из Закона укупан број запослених у локалној администрацији у Општини Владичин Хан не може бити већи од 95 запослених, а тренутно је запослено 115 радника и то 86 радника у Општинској управи, 21 у Центру за културне делатности, библиотекарство и туризам и 8 у Спортском центру „Куњак“, тако да је вишак запослених преко максималног броја 20 радника.

Одређивање максималног броја запослених у локалној администрацији односи се само на запослене на неодређено време.

Формирањем нове установе Центар за културне делатности, библиотекарство и туризам, актом о систематизацији радних места те установе број запослених је смањен за 6 радника тако да је остало још 14 радника у локалној администрацији Општине преко дозвољеног максималног броја, и за толико треба смањити број запослених у Општинској управи.

Смањење броја запослених на неодређено време који прелази максималан број може се извршити усвајањем акта о систематизације радних места до 31.12.2009. године, у противном јединици локалне самоуправе почев од 01.01.2010. године вршиће се сразмерно смањење трансфера из буџета Републике Србије у зависности од броја запослених у локалној администрацији који прелази максималан број запослених у складу са Законом.

На основу овог Правилника долази до смањења броја запослених у Општинској управи Општине Владичин Хан на неодређено време са 86 на 72 дакле за 14 радника.

Узимајући у обзир и смањење броја запослених у установи Центар за културне делатности, туризам и библиотекарство Општине Владичин Хан за 6 запослених то је број запослених у локалној администрацији општине Владичин Хан сведен на 95 што је и максималан број у складу са критеријумима из Закона.

Посебно напомињемо да је Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова и радних задатака Општинске управе Владичин Хан систематизован већи број извршиоца као и радна места која нису попуњена, а треба да су предвиђена јер се ради о пословима који су у надлежности Општинске управе.

Додајемо и то да је у установи Центар за културне делатности, туризам и библиотекарство Општине Владичин Хан систематизовано 15 радних места на којима је предвиђено 16 извршиоца с тим што је 1 радно место непопуњено.

Још једном истичемо да је број запослених у Општинској управи смањен тако да са бројем запослених у установама на које се односи Закон одговара максималном броју запослених у локалној администрацији у Општини Владичин Хан.

**НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
ОПШТИНЕ ВЛАДИЧИН ХАН
Драган Милосављевић**