



**АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ПРЕДУЗЕТНИШТВО МЛАДИХ
2012-2014**

Владичин Хан, 2012.

Израду Акционог плана за развој омладинског предузетништва омогућио је амерички народ преко Агенције Сједињених Америчких Држава за међународни развој (USAID) и Програма за јачање економске сигурности. Садржај публикације је искључива одговорност аутора плана, а који не одражава нужно и став USAID-а или Владе Сједињених Држава.



Садржај

1. Увод	4
2. Основ за доношење локалног акционог плана	5
3. Канцеларија за младе	7
4. Принципи-вредности и повезаност са осталим стратешким документима	8
5. Ситуациона анализа	10
5.1. Основни подаци.....	10
5.3. Пољопривреда	14
5.4. Статистика запослености и незапослености.....	15
5.5. Статистика о незапосленим младима.....	17
5.6. Досадашње активности општине на пољу запошљавања и предузетништва	18
6. Стратешки правци и приоритети	21
7. Листа приоритетних пројеката.....	22
8. Прилози	22
8.1. Прилог 1 Акциони план за запошљавање и предузетништво младих, општина Владичин Хан.....	23
8.2. Прилог 2 – Сажети пројектних идеја.....	35
9. Прилог 3 – Чланови РГ.....	37
10. Објашњење скраћеница	38

1. Увод

Наши млади суграђани су кључна снага Општине Владичин Хан која ће да омогући даљи напредак локалне заједнице јер су продуктивно најснажнији и најперспективнији. Упркос напорима који се улажу на пољу социјално-економског оснаживања Општине, на младе се никада није заборавило, било по питању здравља, формалног и неформалног образовања, спорта или квалитетног провођења слободног времена.

Општина Владичин Хан је опредељена за стратешко планирање и решавање проблема својих грађана, те је резултат једног таквог приступа и овај Акциони план за запошљавање и предузетништво младих који је у складу са Локалним акционим планом за младе Општине Владичин Хан и наравно са Националном стратегијом за младе Републике Србије. Постојање оваквог Акционог плана ће омогућити лакше прибављање неопходних средстава и усмерено деловање у решавању егзистенцијалних проблема младих за одређени период.

Локална самоуправа ће на сваки начин настојати да помогне реализацију активности дефинисаних Акционим планом за план за запошљавање и предузетништво младих. Користићемо све доступне природне и људске ресурсе, повезати неопходне локалне и републичке институције како би као резултат једног оваквог плана добили модерну и успешну Општину Владичин Хан по мери деце и младих.

Ненад Митровић
председник Општине
Владичин Хан

2. Основ за доношење локалног акционог плана

Развој предузетништва је од велике важности за локални економски развој. Предузетништво креира нову вредност и доприноси отварању нових радних места.

Основна сврха ЛАП-а за запошљавање и предузетништво младих је да стратешки и системски подржи локалну самоуправу и локалну канцеларије за младе у промовисању и развоју програма запошљавања и самозапошљавања младих на територији општине Владинчин Хан.

Предузетништво није само започињање сопственог посла на основу идентификованих тржишних могућности, већ и начин размишљања, приступ у коме појединац/ка доприноси развоју стално тражећи побољшања и иновације, било кроз сопствени бизнис или као запослени у некој организацији.

Постоје многи изазови када су у питању запошљавање и предузетништво младих у Србији. Са једне стране недостатак нових радних места а са друге недостатак стратешких акција доприносе да младе жене и мушкарци чине већину међу незапосленима.

На основу члана 68. Статута општине Владичин Хан („Службени гласник Пчињског округа”, број 21/08 и 8/09), чл. 30. Одлуке о Општинском већу Општине Владичин Хан („Сл. гласник Пчињског округа”, бр. 23/08) и чл. 51. Пословника Општинског већа Општине Владичин Хан („Сл. гласник Пчињског округа” 23/08), Општинско веће Општине Владичин Хан, на седници одржаној дана 29.12.2011. године, донело је

РЕШЕЊЕ
О ОБРАЗОВАЊУ РАДНЕ ГРУПЕ ЗА ИЗРАДУ
ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА РАЗВОЈ
ОМЛАДИНСКОГ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

I

Образује се радна група за израду Локалног акционог плана за развој омладинског предузетништва Општине Владичин Хану саставу и то:

1. Сениша Маринковић,
2. Бранка Милосављевић,
3. Срђан Петковић,
4. Драгана Величковић,
5. Слађан Ђорђевић,
6. Ивица Марковић,
7. Јануш Куртић,
8. Слађан Михајловић,
9. Слађан Митровић

II

Задатак радне групе из тачке I. овог Решења је да приступи изради Локалног акционог плана за развој омладинског предузетништва

III

Решење ступа на снагу даном доношења.

IV

Решење доставити: члановима радне групе, координатору канцеларије за младе и архиви ради евиденције.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ВЛАДИЧИН ХАН
БРОЈ: 06-86/2/2011-01



3. Канцеларија за младе

Канцеларија за младе Општине Владичин Хан је основана 25.02.2009.г. са седиштем у згради Општинске Управе Владичин Хан. Захваљујући Општинском руководству и разумевању потреба младих у Општини Владичин Хан утврђене су процедуре и системи којим ће се креирати и спроводити локална политика за младе а која треба да допринесе побољшању квалитета живота младих, уважавајући њихове интересе укључујући их у процесе одлучивања и управљања структуром друштва.

Канцеларија за младе је локални сервис младих грађана и грађанки; успоставља сарадњу са свим релевантним партнерима, врши праћење и вредновање делатности оних који су одговорни за рад са младима, пружа техничку и материјалну помоћ иницијативама младих. Од 2012.године у оквиру Канцеларије за младе биће покренут и Клуб за младе лоциран у Центру за културу, туризам и библиотекарске делатности где је обезбеђен и уређен простор,а који је замишљен у виду интернет клуба, библиотеке, медија центра младих, места за обуку и консултације од стране стручњака али и програма вршњачке едукације, опремљеног простора за рад омладинских организација и креативно изражавање младих. Поред Клуба за младе, Канцеларију за младе чини и -

* Савет за младе, као управни одбор канцеларије, који доноси најважније одлуке из делокруга рада канцеларије за младе;

* Опреативни део канцеларије за младе, чине људи који су запослени у Општинској Управи и чији је рад неопходан за несметано функционисање Канцеларије а који предлажу Савету за младе доношење одлука из надлежности Савета, спроводе одлуке Савета и доносе одлуке из своје надлежности. Визија је да се формира део који би се звао Одсек за младе, са координатором канцеларије који је на положају шефа Одељења за младе.

4. Принципи-вредности и повезаност са осталим стратешким документима

Као и Локални акциони план за младе Општине Владичин Хан, тако ће и Акциони план за запошљавање и предузетништво младих у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користити принципе на којима је рађена Национална стратегија за младе, јер произлазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Закон о младима Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

Главни циљеви ЛАП-а за запошљавање и предузетништво младих су:

- а) Да идентификује локалне могућности и препреке за запошљавање и предузетништво.
- б) Да препозна тренутну пословну климу и шта би требало, могло бити урађено од стране локалне самоуправе у циљу промоције и подршке предузетништва младих и запошљавања.
- ц) Да одговоре на највећи проблем свих општина у Србији – креирање нових радних места.
- д) Да примене Национални акциони план за младе на локалном нивоу трансформишући националне приоритете у конкретне општинске циљеве и активности са препознатим специфичним потребама / ресурсима као и разликама по датим општинама и да их интегришу у ЛАП-а за запошљавање и предузетништво младих.
- е) ЛАП за запошљавање и предузетништво младих задужује локалну самоуправу као одговорну за економски развој и омогућава јој да буде проактивнија и створи нове могућности.
- ф) ЛАП за запошљавање и предузетништво младих обезбеђује смернице општинској канцеларији за младе, и општини у вези локалних програма запошљавања и предузетништва.
- г) Акциони план за запошљавање и предузетништво младих промовише сарадњу између општинске управе, канцеларије за младе и младих, и локалних заинтересованих страна (укључујући институције, образовни сектор, приватни бизнис и невладине организације) и помаже координаторима канцеларије за младе да постану видљивији и препознативији као важна заинтересована страна у активностима подршке за запошљавање и предузетништво.
- х) Акциони план за запошљавање и предузетништво младих обезбеђује стратешки приступ и дугорочну приврженост у решавању изазова запошљавања и предузетништва (3 године) на нивоу општине.
- и) Акциони план за запошљавање и предузетништво младих омогућава општинској управи да дефинишу промене које би желели да виде а у вези запошљавања младих и предузетништву, као и да измере успех у односу на ове циљеве у току периода имплементације.

Принципи на којима почива акциони план су:

- **Поштовање људских права** - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални

статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.

- **Равноправност** - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Млади у Србији Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

Акциони план за запошљавање и предузетништво младих који директно претаче принципе и вредности и стратешке и специфичне циљеве дефинисане Националном стратегијом за младе у конкретне акције на локалном нивоу, увезује све принципе дате у наведеним националним документима, а који се тичу младих, планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољшају положај младих, Општина Владичин Хан се водила општим стратешким циљевима дефинисаним Националном стратегијом за младе и Локалним акционим планом за младе Општине Владичин Хан, где је читав један сет активности везан за запошљавање младих.

5. Ситуациона анализа

5.1. Основни подаци



Општина Владичин Хан налази се на југу Србије и припада Пчињском округу. Према првим резултатима пописа из 2011. године у општини Владичин Хан живи 21.866 становника чиме је утврђен пад броја становника у односу на попис из 2002. године када је пописано 23.703 становника. Индекс смањења броја становник за последњих 10 година у Владичином Хану је лошији него за целу Србију (2002 = 100; 2011: Србија = 95,0 Владичин Хан = 88,3).



Општина се простире на 368km² од чега је 45,3% пољопривредно земљиште.

У општини постоји укупно 51 насеље. У највећем насељу Владичин Хан, према првим резултатима пописа из 2011. године живи 8.262 становника, док преосталих 62% становника живи у осталих 50 насеља. Ова насеља су веома мала.

Постоји 6 већих насеља преко 500 становника:

Прекодолце 2.013

Житорађе 1.567

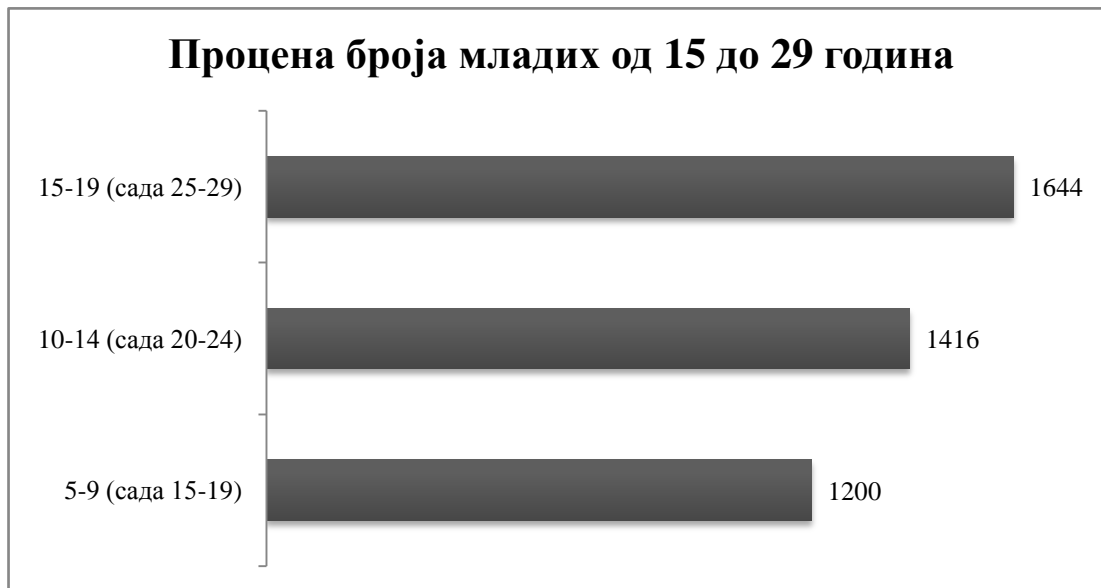
Стубал 1.152

Репинце 914

Сува Морава 849

Лепеница 697

Већинско становништво у општини чине Срби, а друга значајна већа група су Роми. По попису из 2002. године Рома има 1.118, а процена Координатора општине за ромска питање је да на територији општине живи приближно 2.500 Рома. Највећи број Рома живи у селу Прекодолце, њих око 1.200.



Извор: попис из 2002. године

Узимајући у обзир лица старости од 5 до 19 година пописана 2002. год. може се рачунати да они сада 2011. год, представљају популацију старости од 15 до 29 година. Укупан број младих од 15 до 29 година у општини Владичин Хан процењује се на 4.260 лица, тј. 19.5% популације.

Ово је смањење броја младих у односу на 2002. годину када их је било 4.895, а табела показује да се даљи тренд смањења младе популације наставља у млађим генерацијама.

Подједнак је удео оба пола у структури младих, као и целе популације.

5.2. Економија општине са освртом на предузетништво

Општина Владичин Хан спада у ред најнеразвијенијих општина у Републици Србији¹

Последње две деценије привреда општине потупно је измењена. Водећи привредни субјекти у општини и Пчињском округу, на којима је почивала економија су скоро сви затворени или су у стечајном поступку.

Индустрија на којој је, пре 20 година, почивала економија Владичиног Хана и Пчињског округа је нестала.

¹ преузето из ЛАП за запошљавање општине Владичин Хан за 2012 – извор: Републички завод за статистику – Општине у Србији 2005 – Показатељи развијености општина – народни доходак стр. 143 и стр. 332

Привредни субјекти који су приватизовани, затворени или у стечајном поступку и прозена броја лица која су у том процесу остала без посла (извор - Савет за запошљавање општине Владичин Хан):

привредни субјекти	статус	процена броја лица која су остала без посла
АД Балкан Брик индустрија грађев. материјала	затворен	280
АД Слога дрвна индустрија	у стечајном поступку	480
ПК Делишес пољопривредни комбинат	приватизован	1300
АД Јужна Морава прерада обојених метала и нематала	у стечајном поступку	70
АД Фопа производња папира и картона	у стечајном поступку	1000

Исти тренд постоји у целом Пчињском округу. Могу се препознати привредни субјекти са сличном судбином - Јумко, Коштана, ДИВ.

Број активних привредних друштава у 2011. години је 477 на основу података Канцеларије за помоћ предузетницима почетницима.

Број предузетничких радњи у општини Владичин Хан је 518.

Предузетничке радње	2010	2011
Основани	84	85
Угашени	81	91
Укупно активних	524	518

Извор: Канцеларија за помоћ предузетницима општине Владичин Хан

Са изузетком једног привредног субјекта (Нектар) сви остали привредни субјекти који раде на територији општине Владичин Хан су микро и мала предузећа или предузетници.

Преглед највећих предузећа на територији општине.

привредни субјекти и делатност	процена броја запослених
НЕКТАР прерада воћа, производња сокова	око 80
МИНЕКС производња обуће	око 55
DN Company производња намештаја	око 60
ЕКО изградња хидрограђевинских објеката, производња камених производа	око 46
ПОШТАР трговински ланац	око 40
МЛЕКАРА ХАН производња и прерада млека и млечних производа	око 30
МАТИД производња обуће	око 20
ЛИНЕКС, Хотел ТУРИСТ угоститељство	око 20
Мотел ЦЕП угоститељство	око 20
GM Company	око 5
ПАНЧЕВ СТИЛ прерада дрвета	око 7
ХАНПЛАСТ пластифицирања платна и папира, израда пластичних других производа	н/а
ЕКО ПАК папирна и флексибилна амбалажа	н/а

Извор: највећи привредни субјекти и број запослених по процени чланова Радне групе

5.3. Пољопривреда

Број пољопривредних газдинстава

Претежно се баве воћарством и сточарством	
2002	3.717 пољопривредних газдинстава
2012	1.815 пољопривредних газдинстава
	Овај број домаћинстава обухвата око 4.000 људи од којих је 20% млађих од 30 год.
	2% младих су носиоци пољопривредних газдинстава

Извор: попис из 2002. године; подаци за 2012. годину преузети из канцеларије за ЛЕР и руралног развоја општине Владичин Хан

Коришћена пољопривредна површина 2010. година пољопривредна друштва, задруге и породична газдинства		
Укупна површина		16.682ha
Оранице и баште	укупно	7.264ha
	жито	1.944ha
	повртарско биље	627ha
	крмно биље	1.361ha
	индустријско биље	6ha
воћњаци		1.518ha
виногради		21ha
ливаде		3.367ha
пашњаци		4.512ha

Извор: РЗС – Општине и региони у Србији 2011.

5.4. Статистика запослености и незапослености

Укупно запослених лица 2011. године у општини Владичин Хан има 2.877 по евиденцији Републичког завода за статистику. Од тога је 1.926 лица запослено у предузећима, установама, задругама и организацијама, а 951 лице су предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих.

Укупан број запослених у општини је у драматичном паду у последњој декади - **60% мање запослених од 2004. године**

Виталан део послодаваца су приватни предузетници. Осцилације броја запослених у овој групи су +/- 20% у последњих 8 година.

година	запослени		
	укупно	у предузећима, установама, задругама и организацијама	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих
2004	5.761	4.811	950
2005	5.312	4.244	1.068
2006	4.743	3.713	1.030
2007	4.639	3.478	1.161
2008	4.463	3.362	1.101
2009	3.726	2.777	950
2011	2.877	1.926	951

Извор: од 2004 до 2009. преузето из АП за запошљавање општине Владичин Хан за 2012. – извор Републички завод за статистику; 2011. година РЗС – Статистика запослености и зарада за 2011. годину

У укупном броју запослених у општини мање је жена.

2011	Запослени		
	жене %	у предузећима, установама, задругама и организацијама	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих
укупно	43.5%	1.926	951
жене		850	403

Извор: РЗС – Статистика запослености и зарада за 2011. годину

Запослени по секторима делатности у општини Владичин Хан	
Приватни предузетници и лица запослена код њих	951
Прерађивачка индустрија	513
Образовање	358
Здравство и социјална заштита	210
Саобраћај и складиштење	149
Снабдевање водом и отпадне воде	116
Државна управа	100
Трговина и поправка моторних возила	97
Пољопривреда	95
Грађевинарство	94
Услуге смештаја и исхране	61
Снабдевање електричном енергијом и сл.	39
Уметност, забава и рекреација	38
Стручне, научне и техничке делатности	19
Информисање и комуникација	15
Остале услужне делатности	11
Администрација и усужне надлежности	7
Финансијске делатности и осигурање	6

Извор: РЗС – Статистика запослености и зарада за 2011. годину

- **Највећи послодавац у општини су, посматраникао целина, приватни предузетници**, а за њима прерађивачка индустрија – заједно 1464 лица што је 50% запослених у општини.
- Друге делатности у којима је запослен већи број лица су: саобраћај и складиштење, снабдевање водом, услуге смештаја и хране, трговина, пољопривреда и грађевинарство
- **У установама које се финансирају из буџета** (образовање, државна управа и здравство и социјална заштита) **ради 668 лица – што је око ¼ од укупног броја запослених у општини.**

Укупно незапослених лица на евиденцији НСЗ Владичин Хан има 4.427 на дан 31.12.2011.

I и II CCC (без занимања и сручне спреме и са завршеном основном школом)	III, IV и V CCC (средња школа)	VI и VII CCC (виша и висока школа)
1860 лица	2257 лица	310 лица
1109 жене	1107 жене	152 жене
751 мушкарци	1150 мушкарци	158 мушкарци

Извор: НСЗ В. Хан

- У општини Владичин Хан има више незапослених него запослених лица (4.427 незапослених : 2.877 запослених)
- 42% незапослених у општини су лица без занимања и стучне спреме или само са завршеном основном школом
- Скоро половина жена на евиденцији НСЗ су без икаквог или са најнижим образовањем - 46.8% (поређења ради, 36.5% мушкараца са евиденције је овог образовног нивоа).

5.5. Статистика о незапосленим младима

Укупан процењен број младих у општини Владичин Хан је 4.260 лица.

Процена Радне групе за израду овог акционог плана је да је око 600 младих лица у средњим школама и још око 400 на вишим и високим школама.

Укупан број незапослених младих на евиденцији НСЗ на 31.01.2012. је 1.026, лица старости од 15 до 30 година и овај број мало осцилира од године до године.

У разлици између ових података појављује се број од око 2.000 младих - од којих не знамо колико их је запослено.

I и II CCC (без занимања и сручне спреме и са завршеном основном школом)	III, IV и V CCC (средња школа)	VI и VII CCC (виша и висока школа)
265 лица	627 лица	134 лица
171 жене	307 жене	89 жене
94 мушкарци	320 мушкарци	45 мушкарци

Извор: НСЗ на 31.01.2012.

- Већина, 61% незапослених младих су лица са CCC.
- ¼ незапослених младих чине лица без занимања и стручне спреме

- **Незапослене младе жене доминирају у групи без икаквог образовања и стручне спреме (64.5%) као и у групи високообразованих (66.4%)**
- Ближи поглед на дужину тражења посла показује да 56% младих тражи посао дуже од годину дана
- **Младе жене дуже траже посао од мушкараца; оне чине 70% младих незапослених који траже посао дуже од 2 године**

до 1 год	1 до 2 год	2 до 3 год	3 до 5 год	5 до 8 год	8 до 10 год	преко 10 год
450	216	128	120	84	17	11
210 жене	103 жене	79 жене	80 жене	70 жене	15 жене	10 жене

Извор: НСЗ на 31.01.2012.

Друге информације које треба узети у обзир:

- По процени Координатора за ромска питања већину незапослених без занимања и стручне спреме и са завршеном основном школом чине Роми
- Непознато је да ли су, у којој мери и како радно ангажовани млади који су пријављени у НСЗ (раде - а нису пријављени, samozапослени у сивој економији и сл.)
- Претпоставка радне групе је да постоји значајном ангажовању дела неквалификоване радне снаге у сезонским пословима (грађевинарство и пољопривреда)

5.6. Досадашње активности општине на пољу запошљавања и предузетништва

а) У сарадњи са Центром за развој Јабланичког и Пчињског округа и Фондом за Развој Републике Србије и Националне агенције за регионални развој, Канцеларија за помоћ предузетницима организовала је обуку из области израде бизнис плана, пореза и доприноса и извора финансирања.

б) Заједно са Канцеларијом за помоћ предузетницима из Лебана, Канцеларија за помоћ предузетницима Владичин Хан, учествовала је и на сајму предузетништва Бизнис база у Београду од 01. до 03.12.2011. године.

в) Удружење предузетника је преко ПБИЛД-а као помоћ и подршку предузетницима организовало обуку везану за почетничке *start-up* кредите.

г) Канцеларија за младе Владичин Хан је одржала обуку за предузетнике на тему: пословно планирање и извори финансирања. Обуку је завршило 14 младих са територије Општине Владичин Хан.

Након ове обуке две особе су се запослиле, а једна је покренула сопствени бизнис.

д) У сарадњи са Београдском Отвореном Школом (БОШ), одржана је обука и радионица за каријерне информаторе.

ђ) Канцеларија за младе Општине Владичин Хан је у сарадњи са USAID-ом (Програм за планирање и реаговање у ванредним ситуацијама и јачање економске сигурности) током фебруара 2011.г. организовала и тренинг "БИЗНИС ПЛАН И МОГУЋНОСТИ ЗА ФИНАНСИРАЊЕ".

Реализација тренинга на територији Општине Владичин Хан је била у трајању од два дана где су циљна група били млади од 18 до 30 година старости са идејом коју треба подржати и додатно развијати, а тicali су се покретања сопственог бизниса.

е) Канцеларија за младе Општине Сурдулица је у партнерству са Канцеларијом за младе Општине Владичин Хан, покренула пројекат "Укључивање младих Рома у процес неформалног образовања и запошљавања" који је подржан од стране заједничког програма Уједињених нација "Запошљавање и миграције младих".

Шири циљ пројекта је био укључивање младих Ромкиња и Рома у друштвено – економски развој локалне заједнице.

Реализоване активности овог пројекту су: Сервис каријерног вођења и активног тражења посла, промоција и рад Инфо сервиса у Канцеларији за младе, промоција локалних заната и занимања.

ж) НСЗ-јединица у Владичином Хану такође организује обуке преквалификација, доквалификација, подршку приправницима - Прва Шанса, као помоћ при samozapoшљавању у виду неповратних средстава.

з) Покренут је и програм функционалног основног образовања за одрасле „Друга шанса" који се реализује се у 80 основних школа широм Србије, између осталог и у школама у Владичином Хану.

У сарадњи са Националном службом за запошљавање, пројекту се прикључују и средње стручне школе, у којима се од марта месеца реализују и програми стручних обука за полазнике завршног трећег циклуса.

Пројекат „Друга шанса" представља развој система функционалног основног образовања одраслих у Србији а реализују је ГОПА консултанти у конзорцијуму са двв-интернационал (dvv-international)и ЕАЕА (*European Association for Adult Education*).

и) У организацији НСЗ Владичин Хан, организовани су и сајмови запошљавања на којима су присуствовали предузетници не само из ове Општине него и из окружења (Врање и Сурдулица) а који су контактирали са потенцијалним (младим) радницима - упошљеницима.

Канцеларија за младе у општини ради на основу Акционог плана за младе који је општина донела до 2015. године. Велика препрека у остваренју циљева и тог и овог акционог плана су недеовљни капацитети Канцеларије за младе у којој је са мање од 50% радног времена ангажована једна особа.

5.7. Кључне препреке и шансе у локалном контексту за запошљавање и предузетништво

Препреке и проблеми

- Општина Владичин Хан спада у ред најнеразвијенијих општина у Републици Србији
- Индустрија на којој је, пре 20 година, почивала економија Владичиног Хана и Пчињског округа је нестала.
- У општини Владичин Хан има више незапослених него запослених лица (4.427 незапослених : 2.877 запослених)
- Број запослених се драматично смањује - 60% мање запослених од 2004. године
- Неповољна образовна структура становништва, посебно незапослених - 42% незапослених су лица без занимања и стучне спреме или само са завршеном основном школом
- Скоро половина жена на евиденицији НСЗ су без икаквог или са најнижим образовањем - 46.8%
- 56% младих тражи посао дуже од годину дана
- Младе жене дуже траже посао од мушкараца; оне чине 70% младих незапослених који траже посао дуже од 2 године
- Незапослене младе жене доминирају у групи без икаквог образовања и стручне спреме (64.5%) као и у групи високообразованих (66.4%)
- Недостак стратешких подстицаја развоју предузетништва – база приватних предузетника и запослених код њих се није смањила од 2004. али се није ни повећала (2004 = 950; 2011=951)
- Недостатак дугорочне стратегије развоја – већина акционих планова се доноси за 1 годину
- Мали персонални капацитети општине за рад на питањима младих – Координатор КЗМ истовремено обавља и више других функција у општини
- Мали одзив младих на програм обуке и преквалификација које су организоване од стране НСЗ
- Чак 60 – 70% корисника подстицајних мера за запошљавање је активно само у временском периоду на који су узета средства

Шансе

- Боља образовна структура међу младим незапосленима
 - Око 26% су лица без занимања и стучне спреме или само са завршеном основном школом у односу на 42% међу свим незапосленима
 - 13% су лица са вишим и високим образовањем у односу на 7% међу свим незапосленима
 - Већина, 61% незапослених младих су лица са ССС.
- Виталан део послодаваца су приватни предузетници. Осцилације броја запослених у овој групи су +/- 20% у последњих 8 година.

- Промењена структура привредних субјеката – скоро сви привредни субјекти који раде на територији општине Владичин Хан су микро и мала предузећа или предузетници
- Највећи послодавац у општини су, укупно, приватни предузетници – запошљавају 1/3 од укупног броја запослених у општини
- Због специфичног положаја незапослених младих жена – доминирају у групи најмање и највише образованих и дуже чекају на запослење од младих мушкараца – развити посебне програме женског предузетништва
- 45,3% површине општине је пољопривредно земљиште и постоји традиција пољопривредне производње
- Могућа је концентracија напора и подршке у области предузетништва и пољопривреде
- Креирање и прилагођавање политика на републичком нивоу за програме запошљавања и подршке предузетништву прављених према различитим потребама општине
- Види се потенцијал за запошљавање у новим инвестицијама које се најављују у области алтернативних извора енергије
- Могућ развојни потстицај када дође до реализације изградње деонице Коридора 10 на територији округа

6. Стратешки правци и приоритети

При решавању проблема незапослености младих, препозната су три стратешка правца у којима би требало деловати како би ефекат спровођења Акционог плана био максимално успешан:

1. Повећање обима, квалитета и доступности информација, услуга и активности намењених младима;
2. Јачање локалних капацитета Канцеларије за младе;
3. Системско јачање сарадње са МСП

Веза између ова три стратешка правца јесте у идеји да фундаменталне промене у прилагођености програмских садржаја за младе, повећању њихове разноврсности, и доступности. То је могуће само уколико се локални капацитети свих актера у заједници који раде са младима, а посебно Канцеларије за младе, ојачају, додатно умреже и прилагоде партиципативном менаџменту који укључује и саме младе. Такође, системско јачање сарадње са МСП и прикупљање података о њиховим потребама у циљу креирања адекватнијих програма подршке омогућиће адекватније коришћењем ресурса у самој заједници.

6.1. Циљеви и активности

Видети Прилог 1 у наставку.

7. Листа приоритетних пројеката

7.1. Промоција и подршка постојећим и новим бизниса у пољопривреди које воде млади

7.2. Стратешка подршка запошљавању младих у малим предузећима и предузетничким радњама (успостављање сарадње са МСП)

Видети сажетке пројектних идеја у Прилогу 2

8. Прилози

Прилог 1 – Акциони план за запошљавање и предузетништво за младе, Општина Владичин Хан (табеле са циљевима и активностима)

Анех 2 - Сажетци пројектних идеја

Анех 3 – Списак чланова радне група за израду Акционог план за запошљавање и предузетништво за младе

8.1. Прилог 1 Акциони план за запошљавање и предузетништво младих, општина ВЛАДИЧИН ХАН

ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПРИОРИТЕТИ	ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ (ПРОЈЕКТНИ НИВО)	ПОКАЗАТЕЉИ УСПЕХА	ВРЕМЕНСКИ ОКВИР	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ
1. ОЈАЧАТИ КАПАЦИТЕТЕ ОПШТИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-А	1.1. Јачање капацитета канцеларије за младе	1.1.1 Повећање броја стално запослених у канцеларији за младе на једног координатора и два стручна сарадника	Број стално запослених/ангажованих лица која раде пуно радно време у Канцеларији за младе Општине Владичин Хан	2012/ 2013	Општина Владичин Хан
2. ПОВЕЋАТИ МОГУЋНОСТИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ У ОПШТИНИ ВЛАДИЧИН ХАН	2.1. Повећати запошљивост младих у Општини Владичином Хану	2.1.1. Промоција и организовање преквалификација и доквалификација младих (Углавном за младе ССС и нижих квалификација), нарочито програма које спроводи НСЗ	Број и врста промотивних активности за програме преквалификације и доквалификације; Број полазника ових програма (анализа по програмима, носиоцу програма и полу)	2012- 2014	КЗМ Средње и основне школе НСЗ
		2.1.2. Едукација за запошљивост за средњошколце (вештине, ставови и понашања са циљем проналажења, и задржавања посла)	Број полазника (анализа по полу); Број и врста едукација	2012- 2014	КЗМ НСЗ
		2.1.3. Каријерно вођење и професионално усавршавање	Број и врста организованих програма; Број учесника (анализа по полу)	2012- 2014	НСЗ
	2.2. Повећавати приступ ИКТ технологијама	2.2.1. Формирање ИНТЕРНЕТ ЦЕНТРА (Инсталирање компјутерске опреме и интернет конекције која ће бити на располагању свим младима из градског и руралних подручја)	Опис начина рада Интернет центра; Број рачунарских јединица и остале опреме, врсте и снаге интернет конекција Број корисника (анализа месечна и годишња)	2012	КЗМ Општина Владичин Хан

		2.2.2. Промоција и обука младих за коришћење рачунара и интернета	Број полазника и врста обука	2012	КЗМ Средње школе
		2.2.3. Омогућити приступ интернету младима у руралним подручјима	Број корисника којима је омогућен приступ интернету у руралним подручјима; Врста и начин омогућавања приступа интернету	2013-2014	КЗМ
	2.3. Стицање радног искуства за младе у Владичином Хану	2.3.1. Промоција и наставак програма стручне праксе у сарадњи са предузећима на територији Владичиног Хана за средњошколце –постоје уговори са више од 20 предузећа	Број, опис и мерење ефеката промоција; Број полазника и домаћина програма стручне праксе (анализа по програмима, трајању и полу)	2012/ 2013	КЗМ Средња школа Приватни сектор Јавна предузећа
		2.3.2. Промоција приправничке праксе која је већ у току - програми у различитим предузећима и институцијама на територији Владичиног Хана за младе који су завршили школу и траже посао	Број, опис и мерење ефеката промоција	2012/ 2013	КЗМ Приватни сектор Јавна предузећа Органи локалне самоуправе и институције НВО сектор
		2.3.3. Подстицање младих на волонтерску праксу током школовања – млади да волонтирају и фирме да користе волонтерске услуге	Опис и број мера подстицаја; Број регрутованих волонтера; Број, учесталост, опис волонтерских активности и број ангажованих волонтера	2012/ 2013	КЗМ
	2.4. Повећање могућности запошљавања младих код потенцијалних послодаваца на територији општине Владичин Хан	2.4.1. Успостављање сарадње са предузетницима и МСП	Број контаката, садржаја и резултата сарадње Број предузетника и МСП обухваћених сарадњом (анализа по врсти делатности, облику и резултатима сарадње)	2013/ 2014	КЗМ ЛС, помоћник председника Општине за привреду Члан општинског већа за сарадњу са МСП Економски савет

		2.4.2. Прикупљање података о потребама послодаваца – врстом и профилем кадрова, знањима и вештинама	База података (послодавци, опис делатности, број запослених, потребе за кадровима – анализа по профилу и роковима)	2013	КЗМ ЛС, помоћник председника Општине за привреду Члан општинског већа за сарадњу са МСП Економски савет Удружење предузетника НСЗ
		2.4.3. Програми обуке за конкретна радна места у сарадњи са јавним и приватним сектором	Циљеви и процес сарадње са јавним и приватним сектором и план за реализацију ових обука Број, трајање и опис организованих обука; Број полазника (анализа по полу и врсти обука)	2013	НСЗ
		2.4.4. Планирање и усклађивање програма за запошљавање који спроводи НСЗ са потребама тржишта рада у Владичином Хану	Опис, трајање и број програма Анализа послодаваца - опис делатности, број запослених, потребе за кадровима /потребним профилима (постојећим и планираним)	2013	НСЗ Савет за запошљавање
	2.5. Повећати могућности запошљавања младих у предузећима који покрећу нови инвеститори (нпр. индустријска зона, алтернативни извори	2.5.1. Успостављање сарадње са предузећима инвеститорима	Број контаката, садржаја и резултата сарадње Број предузећа – инвеститора обухваћених сарадњом (анализа по врсти делатности предузећа – инвеститора, облику и резултатима сарадње)	2013/ 2014	Инвеститори НСЗ Савет за запошљавање

	енергије) у Општини Владичин Хан	2.5.2. Прикупљање информација о потребним радним местима	База података потребних радних места (послодавци, опис делатности, број потребних радних места – анализа по профилу и роковима)	2012-2014	КЗМ НСЗ Приватни сектор ЛС
		2.5.3. Организовање сајма запошљавања у сарадњи са предузећима и подршка младима да се припреме за сајам запошљавања	Број одржаних сајмова годишње; Број предузећа која су учествовала на сајму – анализа по делатности и потребним профилима; Број младих који су били посетиоци сајма (анализа по полу)	2012-2014	КЗМ НСЗ МСП Предузетници Удружење предузетника ЛС
	2.6. Стипендирање дефицитарних занимања у корист локалног развоја	2.6.1. Ревидирати постојећи систем стипендирања студената из општинског буџета, и успостављање јасних критеријума за добијање стипендија, а према развојним потребама тржишта рада тј. послодаваца	Успостављен нови систем стипендирања студената (са описом процеса ревидирања); Број студената, добитника стипендија – анализа по полу, врсти и висини додељених стипендија)	2013/ 2014	Локална самоуправа
		2.6.2. Праћење могућности за конкурисање на различите програме намењеним младим талентима које покрећу институције али и велике приватне компаније као и помоћ младима да се пријаве	Број објављених конкурса намењеним младим талентима - анализа по институцијама, компанијама и врсти конкурса Број младих који су се пријавили на ове конкурсе – анализа по по год, полу, профилу и типу конкурса на који су се пријавили	2013-2014	КЗМ Школе Ученички парламент

	2.7. Повећати информисање младих о могућностима запошљавања и програмима који су доступни у Владичином Хану	2.7.1. Успостављање систематског прикупљања информација о могућностима и програмима запошљавања и информисање младих (путем интернета, локалних средстава информисања, КЗМ, школа)	Послодавци укључени у ово истраживањем (анализа по делатности, броју запослених) База података Број младих који су се запослили користећи ове изворе информација (анализа по полу и профилима)	2013	КЗМ ЛЕР Општина ВХ Удружење предузетника Средње школе Локални савет за запошљавање
		2.7.2. Развој и промоција постојеће FaceBook странице КЗМа са засебном секцијом која је усмерена на запошљавање и самозапошљавање (линкови ка изворима информација о програмима запошљавања, линковима за тражење посла, праксе итд.) + линк FB/КЗМ на сајту општине	Број чланова/ чланица FaceBook странице КЗМ; Број посета/ кликова на линк FB /КЗМ стр. на сајту општине	2012/ 2013	КЗМ
3. ПОВЕЋАТИ МОГУЋНОСТИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ РОМА И РОМКИЊА У ОПШТИНИ ВЛАДИЧИН ХАН	3.1. Израда програма и креирање подстицаја за запошљавање незапослених младих Рома и Ромкиња	3.1.1. Креирање програма промоције и подршке образовању младих у ромској популацији	Опис и трајање програма промоције и подршке – анализа пружаоца подршке Број младих у ромској популацији који су учествовали у програму – анализа по год, полу	2012-2014	КЗМ Основне и средње школе Удружење Рома интелектуалаца
		3.1.2. Развој програма и плана за запошљавање младих из ромске популације	Усвојен план и програм за запошљавање младих из ромске популације Број, опис и трајање активности и пројеката за запошљавање Број запослених младих из ромске популације (анализа по полу и врсти запослења)	2013	Општина Владичин Хан КЗМ Удружење Рома интелектуалаца НВО

4. ПОВЕЋАТИ МОГУЋНОСТИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У ОПШТИНИ ВЛАДИЧИН ХАН	4.1. Израда програма и креирање подстицаја за запошљавање незапослених ОСИ	4.1.1. Развој програма и плана за запошљавање младих ОСИ	Усвојен план и програм за запошљавање младих ОСИ Број, опис и трајање активности и пројеката за запошљавање Број запослених ОСИ (анализа по полу и месту запослења)	2013	Општина Владичин Хан КЗМ НВО
---	---	---	---	------	--

ПРЕДУЗЕТНИШТВО

ПРИОРИТЕТИ	ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ (ПРОЈЕКТНИ НИВО)		ВРЕМЕНСКИ ОКВИР	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ
1. ПОВЕЋАТИ МОГУЋНОСТИ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ И ПРЕДУЗЕТНИШТВО МЛАДИХ У ОПШТИНИ ВЛАДИЧИН ХАН	1.1. Едукација и промоција предузетништва међу младима	1.1.1. Промоција резултата омладинског предузетништва и ученичких компанија у локалној заједници	Број ученичких компанија, анализа по полу и типу компанија	2013	Средња школа
		1.1.2. Организовање обука и тренинга из области предузетништва и вођења сопственог бизниса	Број, трајање и опис организованих обука; Број полазника (анализа по полу и врсти обука)	2013	КЗМ Средња школа
		1.1.3. Организовање редовних ТВ гостовања (локални медији) и предавања успешних локалних предузетника (Владичин Хан, Врање, Бујановац ...)	Број одржаних ТВ гостовања и предавања, мин. једном месечно Број мапираних учесника, опис тема	2013/ 2014	ЛС

		1.1.4. Наставак спровођења програма „Мисли као предузетник“ и/или других програма који промовишу идеју предузетништва	Опис, циљеви и трајање програма Број младих који учествују у програму (анализа по полу и врсти програма) Број младих који су након завршених програма започели свој бизнис (анализа по полу и делатности)	2012/ 2013	КЗМ Средња школа
	1.2. Развој знања и вештина за бизнис код младих	1.2.1. Обуке из вештина комуникације, планирања, тимског рада, управљања као и других вештина важних за обављање различитих врста послова	Број, трајање и опис организованих обука Број полазника (анализа по полу и врсти обука)	2013	КЗМ
1.2.2. Обуке – Шта је предузетништво; Основе бизниса и пословне компетенције		Број, трајање и опис организованих обука; Број полазника (анализа по полу и врсти обука)	2013	КЗМ	
1.2.3. Континуирана едукација о свим аспектима важним за управљање бизнисом (финансије, маркетинг, људски ресурси, производи/услуге, организација, менаџмент)		Број, трајање и опис организованих обука; Број полазника (анализа по полу и врсти обука)	2013	КЗМ	
1.2.4. Едукација и информисање о правним и другим аспектима бављења бизнисом (регистрација, обавезе према држави о односу на изабрани облик организовања, итд..)		Број, трајање и опис организованих обука; Број полазника (анализа по полу и врсти обука)	2013	КЗМ Канцеларија за помоћ предузетницима	

		1.2.5. Информисање о постојећим програмима подршке започињања бизниса	Број пријављених младих на програме подршке Број програма и врсте подршке Број младих који су започели своје бизнисе (анализа по полу, делатности и врсти подршке коју су користили)	2012	КЗМ; Канцеларија за помоћ предузетницима
	1.3. Подршка развоју предузетништву у пољопривреди, ускладити са програмом Фонда за пољопривреду који се усваја крајем марта 2012.	1.3.1 Промоција идеје – предузетништво у пољопривреди	Број младих који су започели своје бизнисе у пољопривреди (анализа по полу и врсти делатности)	2013	Фонд за пољопривреду КЗМ
		1.3.2. Организовање обуке за младе који желе да се баве пољопривредом	Број, трајање и опис обука; Број полазника (анализа по полу и врсти обука) Број младих који су започели бизнисе у пољопривреди (анализа по полу, сектору)	2013	Фонд за пољопривреду
		1.3.3. Сарадња са стратешким партнерима и препознавање њихових потреба (нпр. НЕКТАР)	Број компанија укључених у истраживање (анализа по делатности, величини) Број састанака одржаних са стратешким партнерима Број, опис и трајање активности које ће се спроводити	2012/2013	ЛС Фонд за пољопривреду
		1.3.4. Континуирана саветодавна помоћ младима који се баве пољопривредним делатностима	Број и врста обука и консултација током године; Укупан број полазника, и број обрађених тема	2012/ 2013	КЗМ; Фонд за пољопривреду ЛС
		1.3.5. Планирање општинског буџета у складу са овим циљевима, увођење квоте за младе које желе да се баве пољопривредом	Усвојен буџет и квоте за младе Број додељених средстава младима који желе да се баве пољопривредом (анализа по полу, делатности и врсти додељених средстава)	2013	ЛС; Фонд за пољопривреду КЗМ

	1.4. Повећати приступ знању и информацијама о бизнису	1.4.1. Развој и промоција постојеће Face Book странице КЗМа са секцијом која је усмерена на самозапошљавање и предузетниство (линкови ка изворима информација о програмима самозапошљавања, информацијама и едукативним материјалима о започињају и вођењу приватног бизнису за оне који тек започињу бизнис као и за оне који већ имају свој бизнис,.) + линк КЗМ на сајту општине	Број чланова/ чланица FaceBook странице КЗМ; Број посета/ кликова на линк FB /КЗМ стр. на сајту општине Број download материјала	2012/ 2013	КЗМ Канцеларија за помоћ предузетницима
	1.5. Подршка развоју постојећих бизниса које воде млади	1.5.1. Истраживање потреба постојећих младих предузетника за едукацијом	Број предузетника који су учествовали у истраживању (анализа по полу и делатности) Број младих који желе да похађају неки програм едукације Опис, трајање и теме потребних програма едукације	2013	КЗМ Удружење предузетника Приватни сектор
		1.5.2. Програми континуиране едукације за постојеће бизнисе које воде млади о свим аспектима важним за управљање бизнисом (финансије, маркетинг, људски ресурси, производи/услуге,	Опис, трајање и теме програма едукације Број полазника програма едукације (анализа по полу и делатности) Број младих који су успешно завршили жељене програме едукације	2013	КЗМ Удружење предузетника Приватни сектор Тренери

		организација, менаџмент)са циљем унапређења пословања и развоја у Владичином Хану			
		1.5.3. Успостављање сарадње институција са представницима малих бизниса у циљу праћења потреба и унапређење пословне климе на локалном нивоу, менаџмент)са циљем унапређења пословања и развоја у Владичином Хану	Број институција и представника малих бизниса који су учествовали у процесу Број, трајање, опис активности и пројеката који воде ка унапређењу пословне климе	2013/ 2014	ЛС ; КЗМ; Удружење предузетника; Канцеларија за помоћ предузетницима
		1.5.4. Осигуравање правовременог и тачног информисања бизниса о различитим програмима подршке који су на располагању (грантови, субвенције, друге програме подршке)	Број младих који су се пријавили на програме подршке, анализа по полу, врсти подршке, делатности	2013	КЗМ Општина Владичин Хан
		1.5.5. Континуирана промоција употребе и едукација за коришћење ИКТ у свакодневном пословању	Број пријављених младих на програме едукације из области ИКТ-а, анализа по полу, делатности и темама за које су заинтересовани	2013	КЗМ НСЗ
		1.5.6. Организовање одлазака на сајмове за бизнисе које воде млади	Број сајмова годишње Број компанија које учествују на сајмовима (анализа по полу, делатности) Број младих посетилаца сајма	2013/ 2014	ЛС; КЗМ; Удружење предузетника; Канцеларија за помоћ предузетницима

	1.6. Креирање и покретање програма саветодавне подршке за потенцијалне и постојеће младе предузетнике	1.6.1. Пружање индивидуалне саветодавне подршке при канцеларији за ЛЕР и/или пружање индивидуалне правно-економске саветодавне подршке потенцијалним и постојећим младим предузетницима у виду "Отворених Врата" за младе	Број одржаних консултација годишње при Општини која је организатор "Отворених Врата" Број младих укључених у пројекат/ саветовање и списак тема које су обрађене	2012/ 2013	КЗМ Општина Владичин Хан Канцеларија за ЛЕР
	1.7. Анализа тржишта добављача као могућност за стварање нових бизниса	1.7.1. Прикупљање података од предузећа и институција о производима и услугама које купују на тржишту са циљем идентификације потенцијалних роба и услуга које би могле да се понуде локално	База података предузећа и институција – анализа по броју оних који учествују, делатности, производима и услугама које купују на тржишту	2013	Канцеларија за ЛЕР Општина Владичин Хан Локални савет за запошљавање Приватни сектор
		1.7.2. Идентификација мреже добављача коју чине бизниси које воде млади, промоција и умрежавање	База података мреже добављача Број бизниса који чине мрежу (анализа по полу, делатности)	2013	Канцеларија за ЛЕР Општина Владичин Хан Локални савет за запошљавање Приватни сектор
		1.7.3. Подршка бизнисима (тј. добављачима) који одговарају на потребе предузећа	Опис програма подршке Број одржаних консултација, обука годишње Број бизниса/ добављача који учествују у програму – анализа по полу, делатности Број предузећа која учествују у програму – анализа по делатности, величини	2013	Канцеларија за ЛЕР Општина Владичин Хан Локални савет за запошљавање Приватни сектор

	1.8. Финансијска подршка за започињање и развој бизниса	1.8.1. Покретање програма доделе start-up бесповратних средстава за започињање бизниса за младе који нису везани за статус незапослености	Број младих који су се пријавили за бесповратна средства Број и износи додељених средстава - анализа младих по полу и делатности	2013/ 2014	ЛС
		1.8.2. Бесповратна старт -ап средства за младе за започињање бизниса у руралним срединама	Број младих који су се пријавили за бесповратна средства, у ком износу и за које делатности – анализа по полу	2013/2014	НСЗ Фонд за развој пољопривреде
		1.8.3. Подршка предузетничким иницијативама и онима који већ раде у домену пољопривреде, екологије, обновљивим изворима енергије итд.	Број институција које учествују у програму подршке, опис и циљ програма Број и врста консултација, обука током године Укупан број младих, који су корисници ових услуга Број обрађених тема	2013	ЛС Фонд за развој пољопривреде

8.2. Прилог 2 – Сажети пројектних идеја

ПРОЈЕКАТ БР.1 - Промоција и подршка постојећим и новим бизниса у пољопривреди које воде млади

Пројектна идеја је проистекла из препознавања недовољне подршке младима који своју шансу за запошљавање и samozapošljavanje виде у пољопривреди као и младима који се већ баве пољопривредом како би се у што већој мери искористили ресурси које већ имају на располагању.

Циљ	Подршка развоју предузетништва у пољопривреди са акцентом на samozapošljavanje као и едукативно и материјално оснаживање младих који се баве пољопривредом у циљу обезбеђивања егзистенције, останка и усавршавања њихових бизниса на селу	
Активности	Временски рокови	Носиоци активности
A1 – Промоција идеје предузетништва у пољопривреди и могућих извора суфинансирања	Летњи и зимски период	Канцеларија за ЛЕР Фонд за развој пољопривреде Општинска управа – одељење за пољопривреду
A2 – Планирање финансијског подстицаја од стране Општине тј. Фонда за развој пољопривреде	Крај марта 2012.	Локална самоуправа
A3 – Саветодавне активности	Континуирано с тим да би активности биле интензивније током зиме, као припрема за пролећну сезону	Стручни тимови у сарадњи са донаторима и општином
A4 - Организовање едукативних програма – „Мисли и делуј као млади пољопривредни предузетник“	У прва 3 месеца од усвајања Акционог плана	КЗМ Локална самоуправа – одељење за пољопривреду Удружење предузетника Медији

A5 – Успостављање система мрежног информисања	У прва 3 месеца од усвајања Акционог плана	КЗМ Локална самоуправа – одељење за пољопривреду Удружење предузетника Медији Млади пољопривредни предузетници
A6 – Бесповратна материјална помоћ (кроз конкурсе) младим пољопривредним предузетницима (нпр. саднице, механизација, хемијски препарати)	Пре почетка пролећне или јесење садње	КЗМ Локална самоуправа – одељење за пољопривреду Удружење предузетника Медији
A7 – Бесповратна финансијска помоћ (кроз конкурсе, по моделу 50% учешћа младих предузетника а 50% од стране донатора)	Пре почетка пролећне или јесење садње	КЗМ Локална самоуправа – одељење за пољопривреду Удружење предузетника Медији
Очекивани резултати	<ul style="list-style-type: none"> • Боља информисаност младих о могућностима самозапошљавања у пољопривреди • Боља и ефикаснија подршка Општине почетницима који желе да баве бизнисом у пољопривреди • Повећање самозапошљавања младих кроз предузетничке иницијативе и повратак младих пољопривреди • Мин.10 младих који су прошли обуку „Мисли и делуј као млади пољопривредни предузетник“ чиме су оснажени да креирају, развију и испитају своје бизнис идеје • Успостављен систем за редовно, мрежно информисање младих на пољу пољопривредног предузетништва • Мин. 3 млада пољопривредна предузетника који су по конкурс добили материјална средства у виду садног материјала, потребне механизације као и др. неопходна средства за сезону • Мин. 3 млада пољопривредна предузетника који су по конкурс добили финансијска средства за унапређење својих бизниса у пољопривреди 	

ПРОЈЕКАТ БР. 2 - Стратешка подршка запошљавању младих у малим предузећима и предузетничким радњама (успостављање сарадње са МСП и предузетницима)

Пројектна идеја је проистекла као одговор на потребе микро и малих предузећа и предузетника код запошљавања тј. правовременог оспособљавања младих за конкретна радна места са којима ови послодавци имају потребе (као подршка прогамама преквалификација, доквалификација који се већ спроводе при НСЗ).

Циљ	Повећати број младих који се запошљавају код предузетника и у малим предузећима, а на основу информација добијених од послодаваца тј. њихових потреба за конкретна радна места као и стицање нових знања и вештина		
Активности	Временски рокови	Носиоци активности	
A1 .- Анкетирање послодаваца о планираним потребама за запошљавање	2012 - 2014	НСЗ Локални Савет за запошљавање КЗМ Канцеларија за помоћ предузетницима почетницима Локални Савет за запошљавање	
A2 – Едукација за конкретна радна места	2012 - 2014		
A3 – Преквалификација, доквалификација за конкретна радна места	2012 - 2014		
A4 – Промоција добрих примера из праксе и суфинансирање најбољих	2012 - 2014		
Очекивани резултати	<ul style="list-style-type: none"> • Боље разумевање потреба предузетника и МСП, креирање базе са овим информацијама. • Обезбеђивање стручног кадра за послодавце • Запошљавање већег броја младих 		

9. Прилог 3 – Чланови РГ

Р. Бр.	Представник/ца	Институција / одељење
1	Синиша Маринковић	Предузетништво - Општина Владичин Хан
2	Бранка Милосављевић	Финансије – Општона Владичин Хан
3	Срђан Петковић	Савет за запошљавање - Општина
4	Валентина Милошевић	Члан Савета за равноправност полова
5	Слаћан Ђорђевић	Техничка школа Владичин Хан

6	Ивица Марковић	Гимназија Владичин Хан
7	Јануч Куртић	Удр. Рома интелектуалаца - Прекодолце
8	Слаћан Михајловић	НСЗ јединица Владичин Хан
9	Салађан Митровић	Удружење предузетника
10	Милош Јовановић	Канцеларија за младе Владичин Хан

10. Објашњење скраћеница

КЗМ – Канцеларија за младе

ЛАП – Локални акциони план

НСЗ – Национални савет за запошљавање

ЛС – Локална самоуправа

МСП – Мала и средња предузећа

ЛЕР – Локални економски развој

ИКТ – Информационе и комуникационе технологије

НВО – Невладина организација

ОСИ – Особе са инвалидитетом

РЗС – Републички Завод за статистику